



In te vullen door LG/HR adviseur:

Is de functie gekoppeld : **Ja**

Indien ja, waaraan is de functie gekoppeld : **Senior beleidsmedewerker – Beleidsmedewerker A**

Is het tijdelijke formatie of vaste formatie : **vast**

Senior (regionaal) beleidsadviseur Wmo en maatschappelijke zorg

Ben je geboeid door het samenspel tussen zorgaanbieders en gemeenten?

Wil je werken aan kwalitatief goede zorg die ook nog betaalbaar blijft?

En vind je werken voor 5 gemeenten leuk?

Drie keer ja? Kom dan werken als beleidsadviseur bij de regionale werkorganisatie sociaal domein in oprichting! Je werkt voor de regio Midden-Holland en bent in dienst bij de GRJW. Lees snel verder voor meer informatie.

Wat ga je doen?

De regio Midden-Holland organiseert het zorgaanbod voor Wmo en jeugd. Jij gaat als senior beleidsadviseur Wmo aan de slag met sturing op het zorgaanbod én denkt mee over hoe dit in de inkoopperiode vanaf 2025 nog beter vorm kan krijgen.

Een overzicht van je werkzaamheden:

- Je hebt de strategisch/tactische focus op de Wmo en maatschappelijke zorg, maar denkt ook mee op andere beleidsterreinen;
- Jij werkt mee aan het slaan van bruggen tussen diverse werkvelden. Juist dat is wat Midden-Holland zo bijzonder maakt: het samen organiseren van het zorgaanbod jeugd én Wmo;
- Je stemt de ontwikkelingen en ideeën die regionaal zijn ontwikkeld af met de vijf gemeenten en stelt ze zo nodig bij. Je ontwikkelt beleid en brengt stukken in bij het regionaal bestuurlijk overleg met de wethouders van de vijf gemeenten;
- Je werkt mee aan de inkoop van de Wmo-diensten en geeft hiermee richting voor het beleid en de samenwerking met de zorgaanbieders voor de periode na 2025;
- Je initieert en begeleid projecten.

Samen met je collega's pak je taken op rond onder andere hulp bij het huishouden, dagbesteding, begeleiding, vervoer, beschermd wonen, maatschappelijke zorg, toezicht en samenwerking in het bredere zorgdomein. De focus in het takenpakket wordt in overleg bepaald.

Regionaal werken

Je wordt aangesteld bij de GRJW en hebt een regionale rol voor alle gemeenten in de regio Midden-Holland: naast Gouda zijn dat de gemeenten Bodegraven-Reeuwijk, Krimpenerwaard, Waddinxveen en Zuidplas. Met vijf gemeenten een mooie schaal om mooie stappen te zetten en tegelijk ook oog te kunnen houden voor de lokale verschillen en uitdagingen.

Met wie ga je werken?

In de regio Midden-Holland werken we toe naar een regionale werkorganisatie sociaal domein. Voor vijf gemeenten zorgen we dat de juiste zorg hebben ingekocht bij zorgaanbieders voor zowel jeugd als Wmo. Ook de centrumtaken voor beschermd wonen, maatschappelijke en vrouwenopvang behoren tot de regionale taken. We sturen op de transformatie en werken samen met de samenwerkingsverbanden passend onderwijs, gecertificeerde instellingen, Zorg- en Veiligheidshuis, aanbieders en nog vele anderen. Met elkaar zorgen we dat onze inwoners kwalitatief goede zorg kunnen krijgen tegen een betaalbare prijs.

Wat heb jij in huis?

Je hebt het vermogen om je op alle niveaus van de organisatie te bewegen zowel bestuurlijk, uitvoerend, intern en naar buiten toe. Je kunt daarbij de vertaalslag maken van strategie en regievoeren naar concrete projecten en uitvoering. Je hebt een goed ontwikkelde bestuurlijke antenne en schakelt gemakkelijk tussen de verschillende niveaus. Ook heb je zicht op de verschillende belangen en partijen en kun je bepalen wat de juiste initiatieven vanuit de stad en regio zijn om te faciliteren of aan te jagen.

En verder:

- Je hebt academisch/HBO werk- en denkniveau;
- Je hebt meerjarige werkervaring als beleidsadviseur in het sociaal domein zodat je zelfstandig aan de slag kan;
- Je bent een stevige gesprekspartner voor zorgaanbieders, je houdt overzicht en helpt met het sturen op het zorgaanbod;
- Je beschikt over aantoonbare ervaring met het bedenken en realiseren van verandering (in het sociaal domein);
- Je bent een verbindende persoonlijkheid die gericht is op het behalen van resultaten en benutten van kansen en
- Je beheerst de kunst van het schrijven van beleidsvoorstellen op basis waarvan bestuurders inzicht krijgen en besluiten kunnen nemen.

Dit bieden wij:

- Als jouw werk het toelaat behoort hybride werken tot de mogelijkheden, waarbij we een goede werk-privé balans centraal stellen;
- Mooi modern, centraal gelegen, Huis van de Stad met een #smaakvol bedrijfsrestaurant;
- Goede ICT voorzieningen met o.a. een ruime keuze in smartphones die je voor werk en privé mag gebruiken;
- Ruim aanbod secundaire arbeidsvoorwaarden;
- Platte organisatie met veel ruimte voor eigen inbreng;
- Individueel keuzebudget van 17,05 % wat je kunt inzetten voor verschillende doelen zoals bijvoorbeeld een opleiding, extra salaris of verlof;
- Veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling met jouw eigen ontwikkelbudget;
- Groot aanbod op het gebied van jouw ontwikkeling en vitaliteit via de GoudAcademie, zoals opleidingen, (online)trainingen, e-learnings, webinars, masterclasses en e-books;

Salaris en contract

Het gaat om een functie voor 28-32 uur, waarbij we altijd met een contract voor een jaar starten. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en betreft maximaal € bruto per maand op basis van 36 uur per week (schaal 11, salaristabel per 2 januari 2023).

Enthousiast?

Wil je ook als #smaakmaker bij ons aan de slag? Solliciteer dan meteen via de button of het onderstaande sollicitatieformulier. Mensen die solliciteren, kunnen rekenen op een vlotte procedure.

Zodra er een of meer goede kandidaten zijn, organiseren we meteen een gesprek. En zodra we een topper gevonden hebben sluiten de vacature. Heb je interesse? Wacht daarom niet tot de vacature sluit maar reageer direct!

Meer weten?

Meer informatie over de functie kun je opvragen bij ..., Teammanager via 06-.... Voor vragen over de procedure kan je contact opnemen met ..., afdeling HRM via: ...

Sollicitatieprocedure:

Na de sluitingstermijn van de vacature krijg je zo snel mogelijk een reactie op jouw sollicitatie. Na een eerste selectie benaderen we de kandidaten voor een sollicitatiegesprek. We houden maximaal 3 sollicitatiegesprekken. Eventueel maken we gebruik van een referentieonderzoek en/of (online) assessment. Ben jij onze #smaakmaker, dan krijg je nog een afrondend arbeidsvoorwaardengesprek. Van al onze nieuwe collega's vragen we een verklaring omtrent gedrag (VOG).